『藍住北小学校』働き方改革モデル校事業の取組

『働き方改革アドバイザーによる研修会の実施』 次世代の学校づくりの理論と実践 ~子どもの健やかな成長につながる業務改善の在り方~

No.3

【日時】平成30年9月6日 [場所]藍住北小 図書室 【参加者】全教職員 (講師)鳴門教育大学 教職大学院 教授 久我直人





次世代の学校づくり

- ●効果のある指導の組織的展開
- ●小さなエネルギーで大きな成果を 生み出す

教師の意識 改革

- ●時間外労働時間の目安の明示
- ■教員自身の生き方を豊かにする 意識の向上

効果のある 学校づくり

人材育成 **養務改**

学校事務の 効率化

- ●国「緊急対策」による教員の業務仕分け
- ●学校でできることとできないことを 区分していく

チーム学校 教育支援

- 統合型校務支援システム導入公会計化事務の共同実施組織の活用

情報化 共同実施 校務支援システム

勤務時間管理に関して

学校と地域との連携に関して

- ◎勤務時間実態把握•管理
- ◎タイムマネジメント能力の育成 ※野球型 サッカー型
- ◎成り行き管理型 ⇒ 意図 的•計画的業務遂行 (限られた時間の中での効率的な業務)
- ◎帰る時間ボードの取組推奨

学校;教育活動

チーム学校

な

地域学校協働本部 学校事務職員

地域の人材;教育力

◎学校だけでなく、子ども を地域で育てる