

# 平成30年度グループ表彰【特に優れた取組】 「コンプライアンス推進取組」松茂中学校

## 『松中スキルアップ作戦』

若手教職員のお悩みアンケートを実施した上で、若手教職員からニーズのあったベテランからの指導方法伝授の機会を設けるため、ベテラン教員との座談会を適宜開催した。

## 若手教員へのお悩みアンケート No. 1

若手の先生方へ

(助教諭の先生方から5年次研修を受けられている先生方)

7月になり、ようやく1学期の終わりが見えてきました。この3ヶ月半どうでしたか？

私(元木)は日々、様々なことにおわれ、正直、はじめは迷子だ・・・と自分のことを思っていました。でも、どうにかやっているのは、先生方の協力や実際その現場でしっかりと子どもたちと向きあっている先生方の姿に自分を律する場面がたくさんあったからです。まだまだ、修行が必要ですが・・・私のことはさておいて

先生方一人一人は持ち味があります。自分では、はっきりわからないかもしれませんがその持ち味をこれからも活かしながら、さらに教員としてたくさん引き出しを作ってもらえたらと思います。

そこで、若手の先生方の悩まれていることや他の人はどういしょん？この時は困った～等を聞かせて欲しいと思っています。なんでもかまいません。ぐちでもかまいません。アンケート用紙に書いていただき、松下先生まで渡して下さい。

学期末のお忙しいときではありますが、よろしく願いいたします。

# 若手教員へのお悩みアンケート No. 2

## 松中教員スキルアップ作戦

～1学期を振り返り様々な場面でできたこと、できなかったことを見直してみまじょう～

目的：見直すことによりこれからの教員の資質向上を図る

- ・常に新しいこととの出会いである若手の教員の育成
- ・中堅教員やベテラン教員の役割の確認

風通しの良い職場環境をつくる

- ・同じ松茂中学校で働くことができる教員との信頼関係作り
- ・悩みを抱え込まず、気軽に相談できる場であること

それぞれの項目でうまくいったこと、うまくいかなかったことなどを書いて下さい。

また、どのようにすればよいか悩んでいることなどあれば書いて下さい。

生徒指導

教科指導

学級経営・校務分掌

部活動

保護者との関係

その他

お忙しいところありがとうございました。松下まで提出をお願いします。

7/17(火)までをお願いします。