

平成30年度グループ表彰【特に優れた取組】 「業務棚卸し」による「業務改善取組」 藍住北小学校

『働き方改革システムの構築』

教職員の勤務状況を把握するため、働き方改革アンケートを実施し、その結果を業務改善推進委員会において分析し、対応策を検討した。

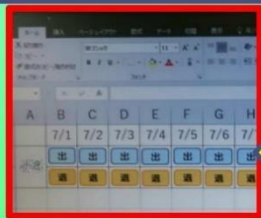
検討結果をふまえ、本校の実情にあった最終退勤時刻の設定と退勤の声かけを行った。

また、勤務終了予定時刻を毎朝各自で設定し表示するカエルボードの活用により、勤務終了時刻を意識した働き方の実践を促した。



【勤務時間について】

- 朝は7時30分には7～8割が出勤している。勤務時間終了後は、2時間以上の時間外勤務者が半数以上いる
- ※午後8時を過ぎて残っている教員も多にいる



- ◎勤怠管理は、エクセルのマクロで作成したものを計画中
- ◎最終退勤時刻を午後7時ぐらいを目途に声かけを行っている
- ◎ノー残業デーの実施
(現在は月1回実施予定)
- ◎電話対応は午後7時を目途とする※町内で共通理解

【現在の状況】

アンケートを見ると、持ち帰り残業は、1時間未満の者が約90%であり、比較的少ない結果であった。

カエルボードの取組 (退校時刻の設定)

